

Fecha: 28/06/2017

Protocolo: 2.260

ELEVACIÓ A PUBLIC D'ACORDS SOCIALS

ATORGADA PER

"EDUVIC, S.C.C.L."

01/2017



DL2233608

SANTIAGO GOTOR SÁNCHEZ

Notario

c/. Pareto, 15

Tel. 93 298 01 52 - Fax 93 422 93 74

08902 L'HOSPITALET DE LL. (Barcelona)

NUMERO DOS MIL DOS-CENTS SEIXANTA. -----

**ESCRITURA D'ELEVACIÓ A PÚBLIC D'ACORDS
SOCIALS -----**

A L'Hospitalet de Llobregat, la meva residència, a vint-i-vuit de juny de dos mil disset. -----

Davant meu, **SANTIAGO GOTOR SÁNCHEZ**, Notari de l' Il·lustre Col·legi de Catalunya,

COMPAREIX: -----

El senyor **MIGUEL ÀNGEL SENCIANES LÓPEZ**, major d'edat, solter, amb domicili a aquest efectes a L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona), carrer Anselm Clavé, núm. 12 i amb D.N.I. núm. 25156525-E. -----

INTERVÉ: -----

En nom i representació, en la seva qualitat de Secretari del Consell Rector de la cooperativa **EDUVIC, S.C.C.L.**, domiciliada a L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona), carrer Anselm Clavé, n° 12, baixos; Constituïda per

temps indefinit sota la denominació EDUCADORS PER A LA VIDA, S.C.L., en escriptura atorgada davant el Notari de Barcelona Sr. Vicente Moreno Torres Camy el 30 de març de 1994; va adaptar els seus estatuts en escriptura autoritzada pel notari de Barcelona Sr. Luis F. Pazos Pezzi l' 1 de juny de 2005, núm. 858.

INSCRITA al Registre Territorial de Cooperatives de Barcelona, Departament de Treball i Indústria de la Generalitat de Catalunya, amb el núm. BN-4863. -----

Amb C.I.F. núm. F-60709896. -----

Es troba especialment legitimat per a aquest atorgament per acord de l'Assemblea extraordinària i universal de l'esmentada societat, en reunió celebrada el dia 17 de febrer de 2017, segons consta a la certificació que m'entrega expedida per ell mateix com secretari amb el Vist i Plau de la Presidenta NA ADELA CAMI DEALBERT, que incorporo a aquesta matriu, prèvia legitimació de les signatures que la subscriuen per ser semblants a les dels seus documents de identitat exhibits. -----

DL2233607

01/2017



Ostenta el dit càrrec en virtut d'acord de l'Assemblea en la seva reunió de 12 de desembre de 2014, que es troba degudament inscrit i vigent segons comprovo de la certificació exhibida. -----

Jo, notari, faig constar expressament que he complert amb l'obligació de identificació del titular real que imposa la Llei 10/2010, de 28 d'abril, resultat de lo qual consta en Acta per mi autoritzada en data 9 de febrer de 2012, amb número 329 del meu protocol manifestant no haver-se modificat el contingut de la mateixa. -----

III.- JUDICI DE CAPACITAT.- Identifico al compareixent, a través del mètode legal supletori previst a l'apartat c) de l'article 23 de la Llei Orgànica del Notariat, i tenen, al meu judici, en el concepte en que intervé, capacitat legal necessària per l'atorgament de la present escriptura d'ELEVACIÓ

A PÚBLIC D'ACORDS i, a tal efecte, **EXPOSA: --**

I.- Que a fi de formalitzar els acords adoptats per l'Assemblea General el dia 17 de febrer de 2017, mitjançant la present, **ATORGA:**

Que eleva a públic els acords adoptats per la dita Assemblea i que són els que apareixen transcrits a la Certificació incorporada a aquesta matriu, donant-los aquí per reproduïts a fi d'evitar inútils repeticions, els qual en síntesi es refereixen a: -----

- Incloure, modificar i suprimir els articles dels Estatuts socials que consten a la dita certificació, adaptant-los així a la nova Llei de Cooperatives, la Llei núm. 12/2015, de 9 de juliol, aprovant el nou text que anul·la els anteriors i que van incorporats a la certificació esmentada com Annex. -----

Fetes per mi, verbalment, les advertències i reserves a l'atorgant, es ratifica en el contingut d'aquesta escriptura, i assabentada, dóna el seu consentiment i signa amb mi, el Notari, que EN DONO FE de tot el consignat en aquest instrument públic, de la

DL2233606

01/2017



identitat de l'atorgant que al meu judici té capacitat i legitimació, que el consentiment ha estat lliurement prestat i que l'atorgament s'adequa a la legalitat i a la voluntat degudament informada de l'atorgant, i estès aquest instrument públic en tres fulls de paper exclusiu per a documents notariais sèrie DI, números el present i els següents en ordre de numeració correlativa, jo, el Notari, en dono fe. -----

SEGUEIX: La firma del compareixent. Signat y firmat: SANTIAGO GOTOR SÁNCHEZ.- Rubricat y segellat.-----

DOCUMENTS UNITS: -----

Miguel Ángel Sencianes López Secretari del Consell Rector de la Cooperativa "EDUVIC, S.C.C.L." inscrita en el Registre Territorial de Cooperatives de Barcelona sota el número 6633

CERTIFICA

Que en data 17 de febrer de 2017 es va celebrar en el domicili social assemblea extraordinària i universal, amb la presència de tots els socis, acceptant unànimement la seva celebració. En la que, i entre d'altres i per unanimitat, es van adoptar els següents:

ACORDS

PRIMER.- Modificar els següents articles dels estatuts socials per tal de contemplar algunes de les modificacions de la nova llei de Cooperatives de Catalunya, Llei 12/2015 de 9 de juliol, i per adequar-se a les necessitats de la cooperativa, tals com l'eliminació de la figura del interventor de comptes, la creació d'un òrgan sancionador i la inclusió de la situació del soci en excedència i del soci temporal.

En particular, s'acorda inclusió del article 6 bis (soci temporal), i la modificació dels articles 7 (admissió), 9 (soci col·laborador), 10 (els socis excedents), 15 (baixa justificada i baixa forçosa), 16 (efectes econòmics de la baixa), 19 (faltes greus), 26 (aportacions voluntàries), 33 (tancament de l'exercici) i 41 (dret a vot).

Tanmateix, s'elimina i es deixa sense efecte el contingut de l'article 54 en contenir la regulació del interventor de comptes. En la seva conseqüència, també es modifica l'article 37 B) eliminant la menció del interventor (competències de l'assemblea general).

Així com, per dotar dels estatuts de més agilitat i donat que molts articles dels que s'hi contenen són d'aplicació directa de la Llei de Cooperatives de Catalunya i no es tracta de contingut mínim dels estatuts socials, s'eliminen i es deixen sense efecte els articles 27 (interessos aportacions), 39 (quotes d'ingrés), 32 (documentació social), 36 (modalitats de l'assemblea), 39 (constitució d'assemblea), 42 (acta), 43 (Impugnació dels acords socials), 49 (delegació de facultats), 50 (responsabilitats), 51 (efectes de la responsabilitat), 52 (incompatibilitat i prohibicions), 53 (impugnació d'acords del consell rector), 54 (fusió i escissió) i 56

DL2233605

01/2017



(nomenament liquidador).

SEGON.- Tanmateix s'inclouen dues activitats més a l'objecte social de la cooperativa, incloent-se en l'apartat III i IV.

TERCER.- En conseqüència dels acords anteriors, es remuneren els articles estatutaris i es refonen els estatuts socials per tal de recollir les modificacions acordades. S'acompanya al present el nou text estatutari..

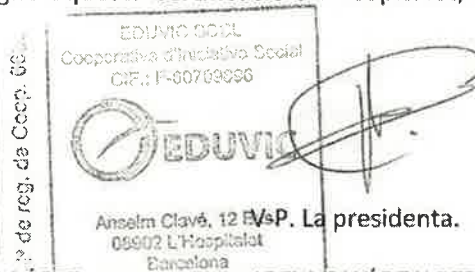
QUART.- Facultar a la presidenta i al secretari del consell Rector, per a que, indistintament, elevin a públic els presents acords, així com formalitzi quantes escriptures aclaridores, rectificadores i d'esmena siguin necessàries fins la total inscripció en el Registre de cooperativa dels acords adoptats.

Acabada la sessió es va aprovar per unanimitat l'acta un cop estesa en el llibre d'actes pel secretari i signada per aquest amb el vist i plau del president i per totes les persones assistents.

I perquè així consti, signo aquesta certificació a l'Hospitalet, a 19 de juny de 2017.

El Secretari

MIGUEL ÀNGEL SENCIANES LÓPEZ



ADELA CAMÍ DEALBERT

ESTATUTS EDUVIC S.C.C.L.

PRINCIPIS

Els principis en relació a la gestió de EDUVIC, S.C.C.L. són:

- **La filosofia de treball cooperativa** que es sustenta en uns valors fonamentals dels quals se'n deriven els principis cooperatius. Aquests valors fonamentals són: **TREBALL, DEMOCRÀCIA, SOLIDARITAT I EDUCACIÓ**. Aquest quatre valors, ens fan orientar tota la nostra gestió envers un eix central: **LA PERSONA**.
- **Promoció dels valors cooperatius** mitjançant l'aplicació en el funcionament i en l'organització dels principis propis de les cooperatives: **ADHESIÓ VOLUNTÀRIA I OBERTA, GESTIÓ DEMOCRÀTICA, PARTICIPACIÓ ECONÒMICA, AUTONOMIA I INDEPENDÈNCIA, EDUCACIÓ, FORMACIÓ I INFORMACIÓ, COOPERACIÓ I INTERÉS PER LA COMUNITAT**.
- **Absència d'ànim de lucre**; perquè estem convençuts i convençudes de la primacia de les persones i la missió de l'entitat per sobre del capital.
- **Voluntat d'implicar-se** i actuar amb **esperit crític i constructiu** en la transformació d'una societat amb mancances i amb excessos. Valorem la **flexibilitat** com les actituds i comportaments necessàries davant la normativa, les necessitats i el canvi.
- **Fidelitat de l'entitat a la missió i valors**, amb la voluntat d'ajustar-se a la realitat canviat i mantenir la seva raó de ser en coherència amb l'entorn social en el qual s'insereixen les activitats de l'entitat, en el marc de la defensa dels drets humans en generals i dels drets de la infància en particular.
- **Responsabilitat i protagonisme** en la construcció d'àmbits públics a partir de la iniciativa ciutadana i com **membres actius de la societat civil**. És per aquesta raó que volem **col·laborar amb la comunitat i prendre la iniciativa** en la promoció, prevenció i protecció de la infància, adolescència i joventut en general, de les seves famílies i els seus entorns socio – comunitaris i en especial, d'aquells i aquelles que es troben en una situació socioeducativa i psicosocial desfavorable.
- **Participació en el desenvolupament, promoció i gestió del sistema públic social**, incidint en la seva realitat, com entitat proveïdora de serveis, a través de la prestació de mitjans tècnics, recursos humans i materials, des de la **legitimitat** de la iniciativa social del **tercer sector** en la què intervenim.
- **Treball de xarxa i en xarxa**, entès aquest com la coordinació, la col·laboració i les accions interdisciplinàries entre els serveis i professionals dels diferents sectors, entre d'altres, el sanitari, l'educatiu i el social. EDUVIC SCCL com **entitat proveïdora de serveis** concep els serveis de manera globalitzada i, en conseqüència, els entén com recursos que es presten a la comunitat i a la xarxa

01/2017



pública, conjuntament amb la resta d'entitats i equips que actuen en el mateix entorn.

- **Promoció de la participació de les persones interessades** en la valoració i enfocament dels recursos i dels serveis per tal de conèixer i respondre millor a les seves necessitats i dissenyar-ne de més ajustats a la població que volem atendre i al seu entorn social i comunitari.
- **Detecció i atenció de les necessitats** des del lloc on es produeixen les mancances, sense perjudici d'emprendre accions per allunyar els usuaris del medi d'origen si es valora adient pel seu desenvolupament. Amb tot, apostem per la prestació de serveis des del lloc més pròxim on es detecten les necessitats i mancances.
- **Defuig de qualsevol tipus d'assistencialisme i l'aposta per la qualitat** en la prestació dels serveis i en l'atenció a les persones. Volem generar i consolidar una **cultura de la qualitat** en tots els nivells: tant en l'organització com en els serveis, els **professionals i col·laboradors**, comptant amb la seva participació i reconeixent que són el **valor principal** per a la implantació d'una cultura corporativa i de qualitat.
- **Utilització dels estàndards** de qualitat en la gestió i l'avaluació dels serveis que afavoreixin la implantació de **criteris de bona pràctica** i el desenvolupament de **plans de millora**, amb la finalitat de progressar en el nivell de qualitat dels serveis i dels resultats d'aquests serveis.
- **Planificació de totes les accions que es realitzin**, orientades a la **gestió dels processos** i l'assoliment dels objectius proposats i, procurant la participació activa i col·laboradora de les parts implicades.
- **Presència en la realitat social** del moment i de l'entorn, especialment, en els sectors on els serveis desenvolupen les seves activitats, per tal de tenir un coneixement acurat del medi i de la població atesa, així com de les seves necessitats i mancances.
- **Generació de coneixement** a partir de la reflexió de la praxis i l'impuls de la recerca, amb l'objectiu de fer-ne difusió i **promoure la innovació**, proposta i execució de projectes que responguin a les necessitats emergents detectades.

ESTATUTS D'EDUVIC SCCL

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1. Denominació

Amb la denominació d'EDUVIC, Societat Cooperativa Catalana Limitada, es constitueix una societat cooperativa de treball associat, amb caràcter d'iniciativa social, sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 2.- Objecte social

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és treballar amb la infància, l'adolescència i la joventut, en general i en risc social, incidint en les seves famílies, en el seu entorn i en la societat, tant a nivell especialitzat com a nivell preventiu:

Les accions i activitats són:

- (i) Promoure, generar i gestionar, sense ànim de lucre, serveis, recursos, programes i projectes en els àmbits de l'educació, el lleure, la cultura, la sanitat, el foment i la pràctica d'activitats esportives, l'atenció residencial, l'atenció terapèutica i familiar i altres àmbits que incideixen en l'atenció integral a les persones.
- (ii) Realitzar activitats de formació, investigació, divulgació i sensibilització per a la defensa i promoció dels Drets Humans, dels drets de la infància, per una millor atenció a les persones, i especialment de les més desvalgudes, dirigides tant a professionals com a la societat en general.
- (iii) Realitzar activitats de formació continuada per a contribuir a la gestió i difusió del coneixement en l'àmbit dels serveis socials.
- (iv) Impartir formació adreçada als professionals del sistema català de serveis socials. Així com, impartir formació adreçada a la formació permanent del professorat d'ensenyament no universitari.
- (v) Col·laborar i promoure accions adreçades al creixement comunitari d'aquells territoris on estiguin arrelats els nostres projectes, així com d'aquells altres que puguin presentar risc d'exclusió.
- (vi) Promoure la participació voluntària de persones i les aliances amb institucions sensibles i compromeses en l'atenció a la infància, l'adolescència i joventut en risc social.

01/2017



- (vii) Promoure la divulgació del cooperativisme, els seus valors i principis com una forma singular i vàlida de fer empreses socials.

Tots els socis treballadors han d'aplicar el seu treball a aquest objectes, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

Aquests objectius no són delimitatius, sinó tant sols enunciatius, ja que la cooperativa podrà realitzar qualsevol tipus d'acció dirigida a desenvolupar els seus objectius socials.

En tot cas, la cooperativa queda subjecta, en quan al seu objecte i fins socials, a la normativa reguladora dels Serveis socials de Catalunya.

El desenvolupament de l'objecte social podrà realitzar-se també mitjançant qualsevol forma de col·laboració amb tercers sense més límits que els legalment establerts.

Resten excloses de l'objecte social totes aquelles activitats per a l'exercici de les quals la Llei exigeixi requisits especials que no quedin complerts per aquesta societat, i en especial, s'exclou de l'àmbit d'aplicació de la Llei 2/2007, de 15 de maig de Societats Professionals.

Article 3. Condició d'iniciativa social i sense ànim de lucre.

D'acord amb l'article 143 i 144 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, aquesta cooperativa manifesta que als efectes d'assolir la consideració d'entitat d'iniciativa social, sense ànim de lucre es compleixen els requisits següents:

- a) Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions de fons obligatoris, no es distribueixen entre els socis, sinó que es destinen, mitjançant una reserva estatutària irrepartible, a les activitats pròpies d'aquesta classe de cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix aquesta Llei.
- b) Els càrrecs de membre del Consell Rector no són remunerats, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ésser rescabaldades de les despeses originades en l'exercici del càrrec.
- c) Les aportacions dels socis al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.

- d) Les retribucions dels socis treballadors o, si escau dels socis de treball i del personal que treballi per compte d'altri no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional estableix el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

Article 4. Durada

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats van començar en el moment de la seva constitució.

Article 5. Domicili social i àmbit territorial

El domicili social de la cooperativa s'estableix al Carrer Anselm Clavé 12, baixos i pral. de l'Hospitalet de Llobregat, C.P. 08902, comarca del Barcelonès, i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 6. Persones sòcies treballadores

Poden ser persones sòcies treballadores totes aquelles que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, assolint la filosofia de treball definida en el ideari i els models tècnics d'actuació d'EDUVIC, SCCL, a més de tenir una titulació com a mínim universitària de grau mig.

Article 6 bis. Persones sòcies temporals.

Poden ser persones sòcies treballadores temporals, les persones que, puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i a més, assolint la filosofia de treball definida en el ideari i els models tècnics d'actuació d'EDUVIC, SCCL, a més de tenir una titulació com a mínim universitària de grau mig. La condició de soci temporal s'acorda en el moment de la seva admissió, i els vincles de durada determinada no pot excedir els 5 anys.

Els socis temporals tenen els mateixos drets i obligacions que els socis treballadors amb vincle indefinit i han de complir els mateixos requisits d'admissió que aquests, però llur aportació obligatòria al capital ha de ser del 50% de l'exigida al soci treballador amb vincle indefinit.

El conjunt dels socis temporals no pot ésser superior en nombre a un terç dels socis treballadors amb vincle indefinit, i el conjunt de socis temporals no pot

01/2017



tenir a l'assemblea general un percentatge de vots igual o superior als corresponents socis treballadors amb vincle indefinit.

Transcorregut el període de vinculació definit en l'acord d'admissió, el soci temporal té dret a la liquidació de les seves aportacions al capital social, les quals li han d'ésser reemborsades immediatament. El soci temporal, transcorregut el termini de vinculació, pot optar a adquirir la condició de soci de durada indefinida, per a la qual cosa ha de complir la resta de requisits exigits en aquests estatuts als socis de durada indefinida.

Article 7. Requisits per a l'admissió

1. Per a l'admissió d'una persona com a soci treballador cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 6 i 6 bis d'aquests estatuts, en funció de l'acord d'admissió.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
- c) Superar el període de prova establert en aquests Estatuts.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- e) Coneixement i acceptació dels estatuts, i en el seu cas, del Reglament de Règim Intern i el codi ètic.

2. La sol·licitud d'admissió s'ha de formular per escrit al Consell Rector, que l'ha de resoldre en el termini màxim de dos mesos. Tan l'admissió com la denegació s'han de comunicar per escrit a la persona interessada. En el cas que no hagi resposta s'ha d'entendre que la sol·licitud queda estimada. L'admissió només es pot denegar per motius basats en la llei i/o en els estatuts socials.

La denegació de l'admissió com a soci/a ha de ser motivada. Tan l'admissió com la denegació, fins i tot per si és per silenci administratiu, són susceptibles de recurs davant l'assemblea general, en el termini d'un mes a comptar de la data de la notificació del acord del Consell Rector o d'ençà que es produeixi el silenci. El recurs ha de ser resolt per votació secreta, per l'assemblea general, en la primera reunió que aquesta faci i amb la preceptiva audiència prèvia de la persona interessada. L'acord d'aquest òrgan és susceptible de recurs davant la jurisdicció ordinària.

Es podrà denegar l'admissió, si de la mateixa es deriva la impossibilitat i/o dificultat del desenvolupament de l'activitat econòmica de la cooperativa, el propòsit de millorar la condició dels seus socis o el seu entorn social o la impossibilitat de dur a bon terme l'objecte social.

3. L'alta serà efectiva en el moment que:

- a) El nou soci accepti expressament les normes de la cooperativa.

- b) El nou soci subscrigui la seva aportació obligatòria al capital social i la desemborsi almenys en un 25% i es comprometi a satisfer la resta, en el termini i condicions establerts per l'Assemblea General.

Article 8. El període de prova pels nous socis

1. El període de prova serà d'un any, si bé de conformitat amb el previst en l'article 133.2 de la Llei de Cooperatives de Catalunya el període de prova es podrà reduir per mutu acord.
2. Durant aquest període es pot resoldre la relació per lliure decisió unilateral del soci o sòcia o del Consell Rector, i s'ha de comunicar per escrit. El soci o sòcia a prova pot presentar recurs contra la decisió del consell rector en els mateixos termes que estableix l'article 29.5 de la Llei de Cooperatives de Catalunya per a la denegació de l'admissió.
3. Els socis a prova tenen només els drets de veu i d'informació i no participen en els resultats de l'exercici. Les seves possibles aportacions econòmiques a la cooperativa durant aquest període no s'han d'incorporar en cap cas al capital social.
4. Durant el període de prova s'aplica als aspirants a socis el règim de treball i de seguretat social establert per als socis.

Article 9. Els socis col·laboradors

Les persones sòcies col·laboradores són aquelles que sense realitzar l'activitat cooperativitzada principal, poden col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa.

Poden ser socis col·laboradors les persones físiques o jurídiques, públiques o privades, així com, si el contingut de la vinculació amb la cooperativa ho permet; les comunitats de béns i les herències jacents. La sol·licitud d'admissió com a soci col·laborador ha de ser formulada per escrit al Consell Rector, la resolució de la qual es pot recórrer davant la primera assemblea general que es faci.

Les aportacions del socis col·laboradors al capital social s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius, i cada soci col·laborador ha de realitzar una aportació mínima obligatòria al capital social de CINQ-CENTS EUROS (500,00.-€), el desemborsament de la qual s'ha de fer tal com estableix la Llei de cooperatives de Catalunya. Les aportacions dels socis col·laboradors han de quedar reflectides comptablement de forma separada a la dels socis treballadors.

Si aquesta cooperativa tingués la figura del soci col·laborador, hi tindria el dret de formar part de la resta dels òrgans socials, amb les limitacions establertes a als articles 26 i 55 de la Llei de cooperatives. Tindria dret al vot a l'Assemblea General amb el límit definit a l'article 48.3 de la Llei de Cooperatives.



DL2233601

01/2017

Tots els drets i obligacions que no quedin regulats en aquests Estatuts socials quedarien establerts en pacte acordat per les parts.

Article 10. Els socis en situació d'excedència.

Els socis que han deixat de dur a terme temporalment, per causa justificada, l'activitat cooperativitzada a la cooperativa poden passar a la situació d'excedència sempre que la persona interessada formuli expressament la petició per escrit al consell rector de la cooperativa.

Els socis en situació d'excedència no poden ésser membres dels òrgans rectors de la cooperativa ni tenen dret a cap retorn cooperatiu, i tenen dret de veu però no de vot a l'assemblea general.

El reglament de règim intern de la cooperativa han de regular els drets i les obligacions dels socis que es trobin en situació d'excedència.

Article 11. Obligacions dels socis

Els socis estan obligats a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) Realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, dintre de la categoria i especialitat que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector, i en les condicions que estableixen els presents estatuts.
- f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

Article 12. Drets dels socis

Els socis tenen dret a:

- a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.

d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.

e) Percebre el reemborsament de la seva aportació actualitzada en el cas de baixa o de liquidació o de transformació de la cooperativa segons el que disposa l'article 16, que no s'ha de veure afectat per una suspensió temporal dels drets a causa d'un expedient sancionador; sens perjudici del que disposa a l'article 23 amb relació a les aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel consell rector.

f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Article 13. La responsabilitat dels socis pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tan si estan desemborsades com si no, i tindrà el caràcter de mancomunades simples.

El soci que es doni de baixa continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la baixa.

Article 14. Baixa dels socis

Qualsevol soci es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb dos mesos d'antelació, llevat del supòsit de baixa obligatòria.

En cas de pèrdua d'un centre gestionat per la cooperativa, projecte social, o iniciativa empresarial, que la cooperativa hagi iniciat i suposi la necessitat de reduir llocs de treball de socis cooperativistes, per desaparició d'alguns dels serveis prestats o gestionats, es tindrà en ordre de preferència els socis que tinguin més antiguitat en l'empresa, causant baixa justificada els socis de menys antiguitat per ordre cronològic.

S'haurà de tenir en compte a tots els socis de la cooperativa independentment del centre o lloc on prestin els seus serveis.

Article 15. Baixa justificada i baixa obligatòria

1. La baixa es considerarà justificada:

a. Quan de la seva permanència es pugui derivar la impossibilitat o dificultat del compliment dels fins establerts o dels propòsits socials i així ho estimi el Consell Rector.

b. En cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint la fusió o transformació de la cooperativa, sempre que el soci sol·liciti la baixa en el termini d'un mes des de l'adopció de l'acord, mitjançant escrit dirigit al Consell Rector de la cooperativa.

c. En cas de disconformitat amb l'acord de l'assemblea d'augmentar les aportacions obligatòries de les persones sòcies, sempre que es comuniqui

01/2017



aquesta decisió per escrit al Consell Rector de la cooperativa, en el termini d'un mes, des de l'adopció de l'acord, si el soci ha assistit a l'assemblea hi ha votat en contra, o un mes des de la notificació en el supòsit de no haver assistit.

d. La baixa dels socis disconformes amb l'acord de transformació de les aportacions amb dret a reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament dels quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa. Aquests socis disconformes hauran d'haver votat en contra, fent constar expressament en l'acta la seva oposició. També es considerarà com a justificada la baixa dels socis que no havent assistit, per causa justificada, a l'Assemblea General demanin la baixa per escrit adreçat al Consell Rector, en el termini d'un mes després de l'acord de transformació esmentat.

L'acord pres pel Consell Rector, en què acordi la baixa d'un soci o sòcia, haurà d'ésser motivat. Contra aquesta resolució es pot interposar recurs davant l'assemblea general, en el termini d'un mes a comptar de la notificació. El recurs serà resolt prèvia audiència de l'interessat, en votació secreta, en el termini de tres mesos, per l'assemblea general en la primera reunió que aquesta faci. Contra l'esmentat acord es pot interposar recurs davant la jurisdicció competent.

2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació.

3. El consell rector ha de donar de baixa obligatòriament als socis que deixin de complir els requisits objectius establerts en aquests estatuts o exigits per la Llei per mantenir-ne la condició, per formar part de la cooperativa.

4. La baixa obligatòria tindrà la consideració de baixa justificada, excepte quan sigui deguda a un propòsit deliberat de defugir responsabilitats o beneficiar-se'n indegudament. En aquest cas, la seva tramitació i conseqüències seran, per a la persona sòcia, la que correspongui a l'expulsió, sens perjudici de les altres accions que se'n puguin derivar.

Article 16. Efectes econòmics de la baixa

En tots els casos de pèrdua de la condició de soci, aquest o els seus drethavents estan facultats per a exigir el reembossament de la seva aportació al capital social, sens perjudici del que disposa a l'article 23 relació a les aportacions el

reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel consell rector.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa del soci i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, s'ha de procedir, en el termini d'un mes a comptar de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El consell rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes, i, si escau, en el cas de les aportacions reemborsables, pot autoritzar que es faci un reemborsament a compte del definitiu.

1. De l'import resultant el Consell Rector podrà deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; per baixa no justificada fins a un 20%, o expulsió fins a un 30%; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

2. El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. La persona sòcia té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat de dos punts.

3. Els socis que es donin de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'han de reemborsar, continuen essent responsables davant la cooperativa, durant cinc anys, de les obligacions que aquesta hagi contret abans de la data de la pèrdua de la condició de soci/a.

Article 17. Faltes dels socis

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 18. Faltes molt greus

a) Mereixen aquesta consideració totes les que preveu l'article 54 de l'Estatut dels Treballadors, les que queden regulades en el capítol 10 del primer Conveni de Catalunya d'Acció Social amb infants, joves, famílies i altres situacions de risc (i posteriors actualitzacions del mateix), les que es recullen en els diferents reglaments d'organització i funcionament dels serveis, així com l'abús de poder dels caps. —

01/2017



- b) La utilització per part d'un soci dels capitals comuns de la cooperativa per a negocis particulars.
- c) L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici per a la cooperativa.
- d) La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
- e) La violació de secret que produeixi un greu perjudici per la cooperativa.
- f) Les absències reiterades d'un membre del Consell rector a les reunions degudament convocades.
- g) El reiterat incompliment de les obligacions econòmiques.
- h) Falsificació de documents, firmes, timbres o anàlegs, rellevants per la relació de la cooperativa amb tercers.
- i) L'incompliment irresponsable de les tasques encomanades i la manca de voluntat per corregir-se.
- j) Desenvolupar la feina del centre de treball de manera inadequada, és a dir, sense tenir en compte els criteris i objectius pedagògics de l'equip de professionals, així com els models d'acció educativa i d'organització i gestió propis de la cooperativa.
- k) La reiteració de faltes greus per les quals la persona sòcia hagués estat sancionada en els tres anys anteriors.
- l) La morositat del soci en el desemborsament de l'aportació a capital social, sempre que el soci hagi estat requerit de pagament pel Consell Rector i hagin transcorregut 30 dies.

Article 19. Faltes greus

Són faltes greus:

- a) La no assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, sempre que suposi la no presència del soci en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
- b) No acceptar o dimitir sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, els càrrecs o funcions per als que hagués estat escollit el soci.
- c) L'incompliment de preceptes estatutaris o realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposi un perjudici a la cooperativa d'un caràcter greu.
- d) La reiteració de faltes lleus per les que hagués estat sancionat el soci en els tres anys anteriors.
- e) Faltar el respecte dels usuaris dels serveis de la cooperativa, o d'algun company.
- f) No fer bon ús dels bens econòmics i materials encomanats.
- g) L'incompliment dels Estatuts i reglament de règim intern tan de la cooperativa com dels seus centres de treball.

Article 20. Faltes lleus

Són faltes lleus:

- a) La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'assemblea general convocades en deguda forma.
- b) La falta de consideració o respecte amb un altre soci o socis sense motiu que així fos considerat pel Consell Rector.
- c) La falta d'avis a la cooperativa del canvi de domicili dins el mes següent a haver canviat.
- d) Incomplir els acords presos vàlidament pels òrgans competents.
- e) La manca de puntualitat, no justificada, en mes de cinc minuts a l'hora d'entrada a cadascun dels serveis, reiterant l'esmentada acció en tres o més vegades durant un període de 30 dies naturals.
- f) Les infraccions que es cometin per primera vegada contra aquests estatuts, de caràcter lleu i no compreses en els anteriors apartats.

Article 21. Sancions

1.- Les sancions que a continuació es relacionen s'aplicaran si és el cas, sense perjudici de les accions civils o penals que corresponguin.

- a) La sanció de faltes greus i molt greus requereix la comunicació escrita al treballador, en la qual s'ha de fer constar la data i els fets que la motiven. Les faltes molt greus seran sancionades amb obertura d'expedient i suspensió durant un mes de bestreta, i el soci/a quedarà inhabilitat per exercir càrrecs pels òrgans socials durant cinc anys. El Consell Rector d'acord amb l'article 36 de la Llei de Cooperatives, podrà acordar l'expulsió d'un soci/a per una falta tipificada com a molt greu, mitjançant un expedient instruït a aquest efecte.
- b) Les faltes greus seran sancionades amb amonestació verbal, amonestació escrita i obertura d'expedient. Suposaran el 33% de suspensió de bestreta durant un mes, i el soci/a quedarà inhabilitat per exercir càrrecs pels òrgans socials durant un any.
- c) Les faltes lleus seran sancionades amb amonestació verbal per part del Consell Rector i podran suposar el 5% de suspensió de bestreta durant un mes.

2.- Les sancions econòmiques fermes poden imputar-se de manera directa i immediata a qualsevol crèdit que ostenti la persona sòcia envers la cooperativa, incloses les pròpies bestretes laborals i aportacions patrimonials de qualsevol classe.

Article 22. Procediment sancionador

1.- Les infraccions molt greus prescriuen als tres mesos, les greus als dos mesos i les lleus al mes.

El termini de prescripció es computarà des del moment que el Consell Rector tingui coneixement de la comissió de la infracció i en tot cas, als sis mesos de la seva comissió. El termini queda interromput amb la incoació de l'expedient



DL2233598

01/2017

sancionador i es torna a computar si en el termini de tres mesos no s'ha dictat ni notificat cap resolució.

2.- El procediment sancionador es regularà per les normes següents:

- a) Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora de les faltes molt greus i a l'òrgan sancionador de les faltes greus i lleus, prèvia instrucció de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de l'interessat, aquesta audiència no pot ésser convocada en un termini inferior a deu dies ni superior a quinze dies naturals.
- b) S'estableix la figura del instructor/a que serà nomenat pel Consell Rector o pel òrgan sancionador en funció del tipus de falta, per a cada cas en concret, a fi que col·labori en la tramitació dels expedients sancionadors. El nomenament recau sobre un dels socis/es de la cooperativa o de una tercera persona, depenent en cada cas de l'assumpte. L'instructor ha de complir amb els requisits de qualificació i honorabilitat, que el Consell Rector o l'òrgan sancionador haurà d'estimar pels següents criteris:
 - a. Experiència validada i contrastada en l'assessorament, gestió i direcció de cooperatives.
 - b. Participació anterior amb processos de mediació i resolució de conflictes.
 - c. Informes favorables que pugui aportar al procés de selecció.

La seva funció principal serà recollir proves sobre els fets objecte de l'expedient sancionador i elaborar una proposta amb caràcter preceptiu i no vinculant, que haurà de presentar al Consell Rector.

3.- Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció. El termini màxim perquè l'Assemblea General resolgui el recurs és de tres mesos a comptar de la data de la interposició. En tots els casos, el recurs ha de ser resolt per l'Assemblea General mitjançant votació secreta, amb audiència prèvia de la persona interessada.

4.- En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

5.- En els supòsits d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

Article 23. Capital social mínim

El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions i els interessos.

El capital social mínim es fixa en **QUATRE MIL SET-CENTS CINQUANTA EUROS (4.750€)**, que es troba íntegrament subscrit i desemborsat.

Els títols han de tenir un valor mínim de **CENT EUROS (100€)** cadascun. L'aportació mínima per adquirir la condició de soci ha de ser de **SIS MIL EUROS (6.000€)**, la qual s'ha de desemborsar de la manera que estableix a l'article 71.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Les aportacions obligatòries del les persones sòcies que constitueixen el capital social seran aportacions el reemborsament de les quals en cas de baixa pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector. Les aportacions voluntàries de les persones sòcies es consideren com a aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa.

Article 24. Aportacions obligatòries

Per adquirir la condició de soci o sòcia, serà necessària l'aportació de **SIS MIL EUROS (6.000 €)**.

En el moment de formalitzar la subscripció, els socis han de desemborsar almenys un 25% de la seva aportació obligatòria, la resta de la manera i en el termini que estableixi l'Assemblea General. En tot cas el capital social mínim inicial ha d'ésser totalment desemborsat.

L'Assemblea General, per majoria de dues terceres parts de vots dels assistents, pot establir l'exigència de noves aportacions obligatòries, fixant-ne la quantia, el termini i les condicions. Els socis que anteriorment hagin fet aportacions voluntàries poden aplicar-les a atendre les aportacions obligatòries exigides.

El soci o sòcia que no desemborsi les aportacions en els terminis establerts, incorren en mora i no tenen dret a percebre el retorn corresponent, en tot cas el Consell Rector pot acordar, requerir el compliment de l'obligació de desemborsament amb l'abonament de l'interès legal i dels danys i perjudicis causats per la morositat, o aplicar les seves aportacions voluntàries al desemborsament de les aportacions obligatòries.

Tanmateix els socis o sòcies disconformes amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries que hagin votat en contra i hagin fet constar expressament en acta que s'hi oposen, i també els socis que, per causa justificada, no han assistit a l'Assemblea General, tenen dret a obtenir, si la demanen en el termini d'un mes després de l'acord de l'Assemblea de l'obligació d'aportar noves aportacions obligatòries, la baixa per aquesta causa,

01/2017



que és qualificada de baixa voluntària justificada. En aquest cas no és exigible fer les noves aportacions aprovades.

Article 25. Aportacions de nous socis

L' Assemblea General fixa anualment la quantia de l'aportació obligatòria inicial dels nous socis, que, no pot excedir de les aportacions obligatòries inicials i successives dels socis amb més antiguitat, actualitzades, segons l'índex de preus de consum, ni pot ésser inferior a l'import mínim escriturat per a les aportacions obligatòries al capital social.

Les aportacions al capital dels nous socis s'han d'efectuar preferentment mitjançant l'adquisició de les aportacions de les que el Consell Rector ha refusat el seu reemborsament, i aquest reemborsament hagués estat sol·licitat pels seus titulars.

Aquesta adquisició s'ha de produir per ordre d'antiguitat de les sol·licituds de reemborsament d'aquest tipus d'aportacions, i en el cas de que siguin de la mateixa data, l'adquisició s'ha de distribuir en proporció a les aportacions.

Article 26. Aportacions voluntàries

El consell rector pot acordar per majoria de dues terceres parts, l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, que han d'ésser desemborsades en el termini i les condicions que estableix l'acord d'admissió.

Article 27. Transmissió de les aportacions

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

- a) Entre persones sòcies, per actes "inter-vivos", entre els socis, prèvia oferta de transmissió publicada en el taulell d'anuncis del domicili social de la cooperativa, donant compte de la mateixa al Consell rector dins dels 15 dies següents a la transmissió.
- b) Per successió "mortis causa", els hereus substitueixen el causant en la seva posició jurídica, i se subroguen en els drets i les obligacions que tenia envers la cooperativa. Pel que fa als socis que duen a terme alguna activitat cooperativitzada de caràcter personal, els hereus poden optar entre sol·licitar, en el termini màxim de sis mesos, d'ençà del fet causant, l'alta com a socis, si compleixen els requisits establerts pels estatuts socials, o bé que els sigui liquidat el crèdit que representi el valor de les aportacions al capital del causant. Aquestes aportacions s'han de valorar d'acord amb allò que disposa l'article 35 de la Llei de Cooperatives, no aplicant cap deducció, sent reemborsat en un termini no superior al que es regula pels casos de baixa, amb dret a percebre interessos amb els mateixos límits i condicions

dels socis, sempre que s'acrediti el compliment de totes les exigències legals per a fer efectiva la successió.

Article 28. Aplicació dels excedents

1. Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'han de destinar, si escau, al Fons de reserva obligatori i al Fons d'educació i promoció cooperativa els percentatges següents:

- a) Amb caràcter general, el 20%, al fons de reserva obligatori, i el 10%, al fons d'educació i promoció cooperatives.
- b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, al fons de reserva obligatori.
- c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o immaterial, segons l'article 79.2.f de la Llei de Cooperatives de Catalunya, al fons de reserva obligatori.

2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

3. Els excedents cooperatius i els beneficis extracooperatius disponibles, un cop satisfets els impostos exigibles, s'han d'aplicar a dotació a fons de reserva voluntari amb caràcter no repartible, destinat al retorn social d'optimització dels projectes que es gestionen, a l'inici de nous projectes i/o a la investigació i recerca per la millora dels serveis.

Article 29. Imputació de pèrdues.

Es podrà amortitzar les pèrdues amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim establert per la Llei sobre l'Impost de Societats, o lo establert en la legislació tributària específica.

En tot cas, en la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa s'ha de regir per les normes i criteris següents:

- a) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de Reserva Obligatori. Si per a la imputació de pèrdues s'ha utilitzat, totalment o parcialment, el fons de Reserva Obligatori, no s'han d'aplicar, imputar o repartir els retorns cooperatius o d'altres resultats positius repartibles fins que aquest Fons no hagi recuperat la quantia que tenia abans d'ésser utilitzat per a compensar les pèrdues.
- b) Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.



DL2233596

01/2017

c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les aportacions socials, tenint en compte l'establert a l'article 26.9 de la Llei de Cooperatives de Catalunya. Si aquests serveis o activitats fossin inferiors als que com a mínim estan obligats a satisfer cada soci o sòcia conforme a l'article 41.1.a de la Llei de Cooperatives de Catalunya, la imputació de pèrdues ha de fer-se proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

2.- Les pèrdues imputades als socis es comptabilitzaran en un compte especial per amortitzar-les:

- a) Amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim establert per Llei sobre l'Impost de Societats, o l'establert en la legislació tributària específica. Els resultats positius que es destinin a compensar aquest compte hauran de ser individualitzats per a cada persona sòcia treballadora, amb aquesta única finalitat segons els criteris indicats a aquests article per a la individualització de les pèrdues.
- b) Amb càrrec a les pèrdues imputades a les persones sòcies que causen baixa, segons l'art. 16 d'aquests estatuts socials.
- c) Mitjançant deduccions en les aportacions al capital social o l'establiment de noves aportacions, quan ho acordi l'Assemblea General.

3.- Transcorregut el termini esmentat a l'anterior punt 2 a), les pèrdues pendents de compensar han d'ésser satisfetes directament per la persona sòcia treballadora en el termini d'un mes, mitjançant deduccions en les seves aportacions al capital social, si no és que s'insta la fallida de la cooperativa o s'acorda l'increment d'aportacions socials.

4.- La imputació de pèrdues a les persones sòcies de treball es realitzarà seguint els criteris següents:

- a) L'assemblea general acordarà, a proposta del consell rector, la individualització de les pèrdues.
- b) La individualització de les pèrdues es realitzarà en proporció directa a l'import brut de la bestreta meritada durant l'exercici en què s'hagin produït.
- c) Si l'aportació de treball d'un soci o sòcia ha estat inferior a la que com a mínim tenia la obligació de realitzar, la individualització es realitzarà prenent com a referència l'obligació mínima d'aportació que hagi estat vigent durant l'exercici en què s'han produït les pèrdues.

5.- En tot cas, la responsabilitat de les persones sòcies per les obligacions socials queda limitada en els temes indicats en l'article 13 d'aquests estatuts.

Article 30. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa dura 12 mesos i queda tancat el 31 de desembre de cada any.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA**Article 31. Organització funcional interna**

L'organització funcional interna de la Cooperativa serà fixada per un Reglament de Règim Intern d'organització i funcionament, que haurà d'ésser aprovat per l'Assemblea General, que dotarà a cada soci o sòcia d'un exemplar.

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**Article 32. Assemblea General.**

L'Assemblea General constituïda pels socis convocats vàlidament, és l'òrgan d'expressió on es configura la voluntat social. Els seus acords són obligatoris per a la totalitat dels socis, fins i tot els dissidents i els que no hagin assistit a la reunió, sempre que s'hagin adoptat d'acord amb les lleis i els estatuts socials.

Article 33. Competències de l'Assemblea General.

L'Assemblea General pot debatre i decidir sobre qualsevol matèria de la cooperativa que no hagi estat atribuïda expressament a un altre òrgan social. En tot cas, el seu acord és necessari en els actes següents:

- a) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels excedents disponibles o de la imputació de perdudes.
- b) El nomenament i la revocació dels membres del Consell Rector, dels auditors de comptes, dels liquidadors, i també l'establiment de les bases de determinació de la quantia de les retribucions d'aquests.
- c) Modificació dels estatuts i aprovació o modificació, si s'escau, dels reglaments de règim intern de la cooperativa.
- d) La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa, l'aprovació de noves aportacions obligatòries al capital social; l'admissió d'aportacions dels socis col·laboradors; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions dels nous socis; l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i també el tipus o la base de determinació del 'interès que s'ha d'abonar per les aportacions al capital social.
- e) L'emissió d'obligacions, títols participatius o altres formes de finançament mitjançant emissions de valors negociables.
- f) L'admissió de finançament voluntari dels socis.



DL2233595

01/2017

- g) La fusió, l'escissió, la transformació i la dissolució. Acordar l' admissió definitiva de cooperatives associades, així com les seves baixes en els casos establerts en aquests estatuts i decidir sobre els recursos interposats.
- h) Acordar l' adquisició o alienació de béns mobles i immobles quan se'n pugui derivar una modificació substancial de l' estructura econòmica o de l'organització i funcions de la societat.
- i) Tota decisió que, segons els estatuts, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la cooperativa.
- j) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del consell rector, els auditors de comptes i els liquidadors.
- k) Tota la resta d'actes en què així ho indiqui una norma legal o estatutària.

Article 34. Convocatòria de les Assemblees Ordinàries i extraordinàries.

L'Assemblea General, ordinària o extraordinària, serà convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un dels socis. La notificació al soci s'haurà de realitzar amb una antelació mínima de quinze dies i un màxim de trenta respecte a la data de celebració, és podrà notificar la convocatòria als socis o sòcies mitjançant medis telemàtics.

La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, expressarà amb claredat els següents punts: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. L'Assemblea es reunirà en el lloc que indiqui la convocatòria.

L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan es donin els supòsits de l'article 45.3 de la llei de cooperatives.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45.1 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 35. Adopció d'acords

L'Assemblea General adoptarà els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats, llevat dels casos que la Llei o els estatuts estableixin majoria reforçada.

1. L'Assemblea General adoptarà els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els següents casos

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- e) Aprovació del Reglament de Règim Intern.
- f) Creació, incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o d'una societat cooperativa europea.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'Assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia s'exceptua les qüestions següents:

- a. Convocatòria d'una nova Assemblea General.
- b. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
- c. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

Article 36. Dret de vot a l'Assemblea

Cada soci té dret a emetre un vot. Aquest dret podrà exercir-se mitjançant un altre soci en l'Assemblea General. La representació haurà de ser escrita i expressa per una sessió concreta i l'admissió es farà per la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

Cada representant només pot tenir dos vots delegats.

La representació de les persones jurídiques i de les persones menors o incapacitades s'ha d'ajustar a les normes de dret comú, i la de les persones amb discapacitats que comporti la declaració d'incapacitat, s'ajustarà a la normativa específica.

Article 37. El Consell Rector

01/2017



El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; que gestiona l'empresa i exerceix, quan s'escau, el control permanent i directe de la gestió del la direcció. És competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General, i per a dur a terme la resta d'actes que li atribueixen aquesta Llei, els reglaments i els estatuts socials.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

La vicepresidència també té el poder de representació de la cooperativa davant de terceres persones.

Article 38. Composició del Consell Rector

El Consell Rector estarà format per un mínim de quatre membres i un màxim de vuit, elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment de: socis que puguin presentar les seves candidatures (postular-se) o per votació de qualsevol soci.

Els càrrecs són els següents: president, vicepresident, secretari i vocal.

Article 39. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de cinc anys.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori, llevat de reelecció o d'una altra causa justa, i no dona dret a retribució. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

Article 40. Funcionament del Consell Rector

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari un cop cada mes.

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Cada membre del Consell Rector només en pot representar a un altre.

Els acords s'adoptaran per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats. El vot del president dirimirà els empats.

Article 41. Facultats del Consell Rector

Correspon especialment al Consell Rector:

- a) Executar i fer complir els presents Estatuts i els acords establerts vàlidament per l'Assemblea General.
- b) Regir i organitzar amb les més àmplies prerrogatives, les actuacions socials en tots els seus aspectes i administrar els fons cooperatius.
- c) L'admissió de nous socis, l'acceptació de les baixes i les expulsions.

d) Representar a la societat en judici i fora d'ell, en tota classe d'actes i contractes, i utilitzar la firma social. Adquirir béns, drets i productes necessaris pel desenvolupament propi de la societat i concertar els compromisos, crèdits i préstecs necessaris pel millor compliment de l' objecte social.

e) Lliurar, acceptar, endossar, domiciliar, negociar, cobrar o pagar lletres de canvi i altres documents de gir, així com el seu protest.

f) Obrir, i cancel·lar comptes corrents i de crèdit, davant de tot tipus d'entitats bancàries o caixes d'estalvis, tant de caràcter oficial com privat, firmant xecs contra les mateixes i rebre el seu import, amb facultats per subscriure o autoritzar tots els documents que siguin necessaris al respecte.

g) Recaptar els ingressos i realitzar els pagaments que procedeixin per raó de les operacions o actuacions socials, sigui en relació amb els particulars, com amb altres ens jurídics, públics o privats i organismes de l'Administració pública de l'Estat Autònoma, Provincial o Municipal.

h) Nomenar i ubicar tot el personal de l'entitat, sigui directiu o administratiu, tècnic o obrer, fixant les seves condicions laborals.

i) Contractar assegurances, pagar les seves primes, cobrar les indemnitzacions que s'escaiguin.

j) Aixecar actes notariaus i lliurar i contestar notificacions i requeriments.

k) Exercitar les accions judicials i extrajudicials que puguin correspondre a la cooperativa i en conseqüència representar a la mateixa en judicis, i per tant compareixent per si o per mitja de procurador o altre apoderat (als que podrà conferir o revocar facultats), davant autoritats centrals i funcionaris de l'Estat, Generalitat i altres governs autonòmics, organismes autònoms, Provincials o Municipals i davant Societats i altres persones o entitats, en particular companyia subministradora d'aigua, gas, electricitat, telèfon i altres serveis públics i davant tota classe de Jutjats, Audiències, jurats, Tribunals, Delegacions, Comissions, Comitès, Sindicats, Fiscalies, Ministeris, Conselleries, davant d'ells instar, seguir i finalitzar, com actor o demandat, tota classe de tràmits, expedients, plets, procediments civils, penals, administratius, governatius, laborals, en tots els seus graus de jurisdicció i excepcions en els de cassació, revisió i nul·litat; prestar quan es requereixi la ratificació personal, absoldre posicions i en general realitzar tots els actes que permetin les respectives lleis de procediment, presentar, sol·licitar i retirar documents i certificacions, especialment en tota classe de registres.

l).- Designar mandatari i conferir poders, tant de caràcter general com per assumptes administratius, en ordre a cada classe d'assumptes determinats, inclòs per a relacions bancàries o de crèdit en qualsevol de les seves manifestacions, amb l'amplitud i els límits que el propi Conseller estimi pertinents, ja sigui a favor dels membres del propi Consell de la Cooperativa, de persones alienes a la Societat, podent alterar o revocar en qualsevol moment poders o mandats conferits.

m).- Practicar operacions de tipus registral o immobiliari en els béns de la Cooperativa, incloses segregacions, divisions o declaracions d'obra nova.

01/2017



- n).- Prendre part en concursos, subhastes, concursos-subhastes i en general en licitacions davant d'organismes de l'administració central, autonòmica, provincial o municipal, entitats i organismes autònoms i particulars, fent propostes, acceptant adjudicacions provisionals i definitives i firmant documents públics i privats que siguin necessaris a l'efecte.
- n).- En general tota classe de negocis jurídics de gestió, administració, disposició i gravamen.
- ñ) Aprovar les normatives funcionals laborals i organitzatives necessàries per a l'aplicació dels preceptes estatutaris o requerides per l'execució dels acords de l'assemblea general, així com proposar a l'assemblea les normatives institucionals previstes en els estatuts i aquelles, que per la seva importància entengui que ha de sotmetre a la seva decisió.
- o) Convocar les assemblees generals, ordinàries i/o extraordinàries i executar-ne els acords.
- p) Exercir la facultat sancionadora de les faltes molt greus.
- q) Establir o extingir els vincles amb altres entitats, cooperatives, o que suposin una relació de col·laboració permanent i valuosa per a la cooperativa.
- r) Proposar a l'assemblea general l'adopció de tot tipus d'acord amb l'àmbit de les competències d'aquesta.
- s) Resoldre els dubtes que provoqui la interpretació dels estatuts.
- t) La creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea. En l'adopció d'aquest acord, caldrà el vot favorable 2/3 parts dels vots dels membres del consell rector assistents a la reunió.
- u) Acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social.

La delegació de facultats, les comissions delegades sortides del mateix i la designació de qui haurà d'exercir-les, precisarà el vot favorable de les dues terceres parts del Consell Rector. El nomenament caldrà inscriure'l al registre de cooperatives.

CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 42.- Dissolució i liquidació

Seràn causes de dissolució de la cooperativa

- La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- La voluntat dels socis, l'acord haurà de ser pres per l'Assemblea General amb majoria de dos terços dels vots dels socis presents i representats acord produirà efectes a tercers a partir de la seva inscripció en el registre de Cooperatives competent.
- La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per a constituir la cooperativa, si es manté durant més d'un any.
- La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més de sis mesos.

- e) La fusió, l'escissió o la transformació que fa referència els articles 90 a 99 de la Llei de Cooperatives de Catalunya. L' Assemblea General en el moment d'aprovar la transformació, establirà com es garanteix el dret a percebre els fons no repartibles a les societats dels imports que fa referència l'apartat d) de l'article 105 de la Llei de cooperatives de Catalunya en cas que es liquidés la cooperativa en lloc d'aprovar la transformació.
- f) El concurs o la fallida, segons correspongui, de la cooperativa, sempre que ho acordi l' assemblea general, com a conseqüència de la resolució judicial que la declari.
- g) Qualsevol altra causa establerta a la Llei.

Article 43.- Adjudicació de l'haver social.

Per a adjudicar l'haver social de la cooperativa se n'ha de respectar, en tot cas, íntegrament, el fons d'educació i promoció cooperatives i s'ha de procedir segons l'ordre següent:

- a) Saldar els deutes socials.
- b) Reintegrar als socis les seves aportacions al capital social, actualitzades si escau.
- c) Aplicar o distribuir el fons de reserva voluntari de caràcter repartible, si n'hi ha, d'acord amb el que estableixin els estatuts socials.
- d) L'haver líquid sobrant, si n'hi ha, es posa a disposició de l'entitat associativa representativa del sector cooperatiu, de la cooperativa, de l'entitat d'interès general sense ànim de lucre o de l'entitat pública que treballin per a finalitats socials del territori que es designi per assemblea.

Mentre no es reemborsin les aportacions previstes a l'article 23 ,els titulars que hagin causat baixa i sol·licitat el reemborsament han de participar en l'adjudicació del haver social un cop satisfet l'import del fons d'educació i promoció i abans del reintegrament de les restants aportacions als socis.

CAPITOL VII.- ÒRGAN SANCIONADOR

Article 44.- Òrgan sancionador.

L'òrgan sancionador estarà compost per un membre que serà un assessor extern. El nomenament i cessament es produeix en l'assemblea de socis.

L'òrgan sancionador té la facultat sancionadora de les faltes lleus i greus. El procediment sancionador serà conforme a lo recollit en l'article 22 dels estatuts socials i en lo no recollit, en la Llei de Cooperatives de Catalunya.

01/2017

**Disposició Addicional 1a.**

D'acord amb els criteris de la Llei de Cooperatives de Catalunya, aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i de foment de la formació.

Disposició Addicional 2a.

En tots aquells aspectes no regulats en aquests estatuts s'aplicarà el que disposa la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Disposició Addicional 3a.

Els socis treballadors opten per inscriure's a la Seguretat Social en el règim d'autònoms.

Disposició addicional 4

Es sol·licita a la Delegació de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària de Barcelona l'exempció "prestació de serveis d'assistència social". Així com totes les exempcions, bonificacions i avantatges fiscals que hagin al futur.

Disposició addicional 5

Es sol·licita la inscripció al Registre d'Entitats, Serveis, i Establiments Socials del Departament de Benestar Social de la Generalitat de Catalunya.

Disposició addicional 6

EDUVIC, S.C.C.L. manifesta expressament la seva manca de finalitat lucrativa.

Disposició addicional 7

Els beneficis que, eventualment, obtinguin es destinaran a la realització de fins de serveis socials.

Disposició addicional 8

En cas de liquidació per dissolució els romanents de l'entitat seran destinats a finalitats socials.

Disposició addicional 9

Els socis de la Cooperativa no podran ser beneficiaris directes de l'activitat de l'entitat.

ÉS CÒPIA del seu original que obra en el meu protocol general corrent d'instruments públics, sota el nombre al principi expressat, en el qual anoto aquesta saca, jo Notari autoritzant del mateix, l'expedeixo per a la part compareixent, en disset fulls de paper exclusiu per a documents Notarials, sèrie DL, nombres el present, i els següents en ordre correlatiu ascendent. A L'Hospitalet de Llobregat, el dia quatre de juliol de dos mil disset, jo el Notari, DONO FE.-----

LLEI DE TAXES 8/89
DOCUMENT SENSE QUANTIA: NO.SUBJECTE



[Handwritten signature]

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Serveis Territorials a Barcelona

Aquesta escriptura pública es complementa amb l'atorgada al notari/ària Santiago Gal
Sánchez
núm. 4097
en data 20/12/2017
Barcelona 25/01/2018

L'encarregat del Registre

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Serveis Territorials a Barcelona

Aquest document, que correspon a la cooperativa EDUIC, SCA
ha estat inscrit en el full 66,33 del Llibre d'Inscripcions de societats cooperatives d'aquests Serveis Territorials.
Data, 25/01/2018

El/la encarregada del Registre Territorial de Cooperatives